

PORTRAIT DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE EN ESTRIE

UNE FORCE ÉCONOMIQUE AU SERVICE DU MILIEU





TABLE DES MATIÈRES

Ce document a été réalisé par le Réseau des entreprises d'économie sociale de l'Estrie (REES-Estrie) à partir d'un recensement effectué auprès des entreprises d'économie sociale du territoire à l'été 2011.

RECHERCHE ET RÉDACTION :

Cynthia Collette, coordonnatrice
Pauline Heitz, chargée de projet

PUBLICATION :

REES-Estrie (2012).
Portrait des entreprises d'économie sociale en Estrie,
www.economiesocialeestrie.ca

LISTE DES ACRONYMES

CAB | Centre d'action bénévole
CDC | Corporation de développement communautaire
CDEC | Corporation de développement économique communautaire
CDR-Estrie | Coopérative de développement régional de l'Estrie
CLD | Centre local de développement
CPE | Centre de la petite enfance
CSSS | Centre de santé et des services sociaux
EÉS | Entreprise d'économie sociale
MRC | Municipalité régionale de comté
OBNL | Organisme à but non lucratif
REES-Estrie | Réseau des entreprises d'économie sociale de l'Estrie
SADC | Société d'aide au développement de la collectivité

INTRODUCTION	3
PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES	4
DÉFINITION	5
L'ÉCONOMIE SOCIALE EN ESTRIE	7
MRC DE COATICOOK	12
MRC DU GRANIT	14
MRC DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS	16
MRC DE MEMPHRÉMAGOG	18
MRC DES SOURCES	20
MRC DU VAL-SAINT-FRANÇOIS	22
VILLE DE SHERBROOKE	24
CONCLUSION	26



REES-ESTRIE

INTRODUCTION

Les entreprises d'économie sociale appartiennent à une forme d'entrepreneuriat spécifique qui demeure encore trop méconnue et pour laquelle il existe très peu de données, entre autres sur le plan statistique. Tout comme les autres entreprises, ces entreprises collectives produisent des biens et des services. Elles sont des entreprises à part entière, qui doivent être viables tout en accomplissant une mission sociale qui constitue leur raison d'être.

En produisant ce portrait, le Réseau des entreprises d'économie sociale de l'Estrie a pour objectif de mieux faire connaître et apprécier ce type d'entreprise qui contribue à la diversité entrepreneuriale et au développement local des différents territoires de la région. Depuis plus d'une centaine d'années, les entreprises d'économie sociale jouent un rôle important dans le développement des communautés en répondant à des besoins fondamentaux de leurs membres et de la population. Créées par des citoyens prenant collectivement les choses en main pour répondre à des besoins communs, elles inventent de nouvelles réponses aux préoccupations des populations en alliant la rentabilité sociale et économique.

Le portrait qui suit permet de connaître les entreprises d'économie sociale oeuvrant dans chacune des MRC de l'Estrie et de constater qu'il s'agit d'un modèle de développement viable et d'un instrument stratégique pour dynamiser les milieux.

Bonne lecture!

QUELQUES PRÉCISIONS

SUR LA MÉTHODOLOGIE ET SUR L'INTERPRÉTATION DES DONNÉES

La réalisation d'un portrait des entreprises d'économie sociale (EÉS) comporte quelques défis qu'il semble à propos de soulever.

L'IDENTIFICATION DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE

Le Réseau des entreprises d'économie sociale (REES-Estrie) a recueilli les listes d'entreprises colligées par une quinzaine d'organisations locales et régionales. La mise en commun de ces listes a permis d'identifier **près de 300 EÉS**. Cette façon de procéder était certainement le moyen le plus simple et le plus efficace pour identifier **la majorité des EÉS** du territoire.

Il se peut toutefois que quelques organisations se qualifiant comme EÉS ne soient pas connues et répertoriées comme telles. Il est à noter que seules les EÉS qui étaient en opération durant l'année financière 2009-2010 ont été invitées à répondre à l'enquête.

LA CUEILLETTE DES DONNÉES

Puisqu'il n'existe pas de sources de données complètes et comparables pour l'ensemble des EÉS, le REES-Estrie a dû procéder par **recensement auprès des 300 EÉS identifiées**. Le présent portrait est donc basé sur les données brutes recueillies auprès de quelques 250 EÉS qui ont répondu au cours des mois de juin à août 2011. Le taux de réponse obtenu se situe à plus de 80 %, ce qui est excellent pour une enquête non obligatoire.

LES 10 INDICATEURS MESURÉS :

- ▶ le nom de l'entreprise
- ▶ le territoire du siège social
- ▶ l'année de fondation
- ▶ le nombre de membres
- ▶ le nombre d'emplois (total, à temps plein, à temps partiel)
- ▶ la formation (des employés et des administrateurs)
- ▶ le chiffre d'affaires et les revenus
- ▶ les trop-perçus ou surplus de l'exercice
- ▶ le total de l'actif
- ▶ le total de l'avoir

LA PRÉSENTATION D'UN ENSEMBLE D'ENTREPRISES TRÈS DIVERSIFIÉ

Les EÉS œuvrent souvent dans plus d'un secteur d'activités. Par exemple, on retrouve des entreprises de loisirs qui offrent également des services de santé, des entreprises culturelles qui sont aussi touristiques et des entreprises de transformation alimentaire qui font du commerce de détail. Aux fins de ce portrait, **les EÉS ont été classées en fonction de leur principal secteur d'activités**. Pour cette raison, il se peut que dans quelques cas, certains secteurs d'activités ne soient pas bien reflétés.

Les EÉS sont mises sur pied par des groupes de personnes qui, ayant décelé un besoin commun, choisissent d'unir leurs efforts afin de répondre à celui-ci. Elles ont donc pour caractéristique d'être créées et administrées par des groupes de personnes. Pour cette raison, on les appelle aussi des entreprises collectives.

DÉFINITION¹

Ayant comme objectif de produire et d'offrir des biens et des services répondant aux besoins des communautés, les entreprises collectives ont un caractère entrepreneurial qui s'articule autour d'une finalité sociale.

Elles ont des principes et des règles de fonctionnement qui les définissent de façon particulière :

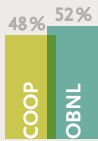
- ▶ avoir comme finalité de servir leurs membres ou la collectivité plutôt que de simplement générer des profits et viser le rendement financier;
- ▶ avoir une autonomie de gestion par rapport à l'État;
- ▶ intégrer dans leurs statuts et leurs façons de faire un processus de décision démocratique qui inclut les usagers;
- ▶ défendre la primauté des personnes et du travail sur le capital dans la répartition de leurs surplus et de leurs revenus;
- ▶ fonder leurs activités sur les principes de la participation, de la prise en charge et de la responsabilité individuelle et collective.

LE SECTEUR DE L'ÉCONOMIE SOCIALE REGROUPE DEUX TYPES D'ENTREPRISES SELON LEUR STATUT JURIDIQUE :

- ▶ le **groupe coopératif et mutualiste** qui est composé des coopératives constituées en conformité avec la Loi sur les coopératives ou la Loi sur les coopératives de services financiers ainsi que des mutuelles instituées selon la Loi sur les assurances;
- ▶ le **groupe associatif** qui comprend les organismes à but non lucratif (OBNL) créés en vertu de la section III de la Loi sur les compagnies et dont la viabilité financière repose principalement sur des revenus autonomes provenant de la production et de l'offre de biens et de services.

1. Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire, www.mamrot.gouv.qc.ca

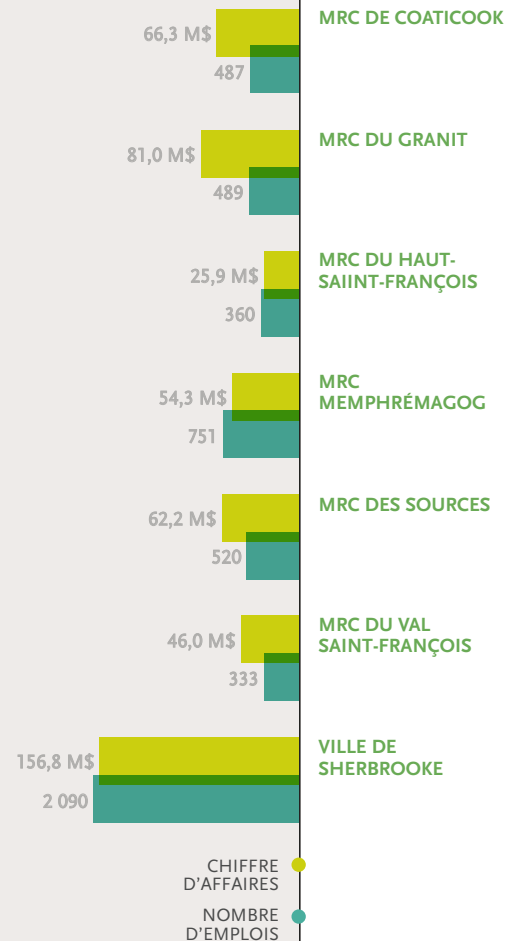




L'ÉCONOMIE SOCIALE EN ESTRIE

CONSTRUIRE LES COMMUNAUTÉS

On retrouve en Estrie près de 300 EÉS. Ces entreprises collectives à statut coopératif, mutualiste et à but non lucratif ont contribué au développement de la région depuis plus de 100 ans. À titre d'exemple, elles ont construit et administré des logements, ont organisé des loisirs, ont fourni des services domestiques et des soins de santé, ont mis en valeur les arts et la culture en plus d'aider des personnes à compléter leur formation et à réintégrer le marché du travail. Fruits de l'engagement d'un grand nombre de personnes, elles se sont données pour mission de produire et de distribuer des biens et services au bénéfice de leurs membres ou de leur communauté, et ce, dans un cadre démocratique. Elles comptent aujourd'hui plus de 5000 emplois, soit 3,5 % des emplois de la région, et elles génèrent environ un demi-milliard de dollars de revenus annuellement.



ÉMERGENCE DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE EN ESTRIE

Les premières EÉS à voir le jour sur le territoire furent principalement des coopératives. Les caisses populaires et les coopératives agricoles sont apparues au début du 20^e siècle. Les EÉS ont ensuite commencé à émerger dans le secteur des arts et de la culture de même que dans le secteur des loisirs et du tourisme. Les premiers services de garde (aujourd'hui les CPE), plusieurs coopératives d'habitation et les coopératives funéraires ont été mis sur pied dans les années 1970 et 1980.

Ainsi, le quart des EÉS encore en opération aujourd'hui ont plus de 30 ans d'existence; ce qui reflète bien la pérennité de ce type d'organisation.

Les premiers regroupements d'EÉS sont apparus dans les années 1980, notamment la Coopérative de développement régional de l'Estrie (CDR-Estrie). Les coopératives d'utilisation de machinerie agricole et les entreprises d'économie sociale en aide domestique sont deux modèles de développement ayant fait leur apparition dans les années 1990. À la fin de cette décennie, de nouvelles initiatives voient le jour au sein des divers paliers de gouvernements et des structures de développement local, reflétant une reconnaissance accrue de ce modèle entrepreneurial. Des fonds dédiés au démarrage et au développement de l'économie sociale sont aussi mis en place.

L'ÉCONOMIE SOCIALE EN ESTRIE

RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR ANNÉE DE FONDATION

- 29% 2000 ET APRÈS
- 20% 1990-1999
- 26% 1980-1989
- 25% AVANT 1980



Depuis le début des années 2000, on constate un nombre croissant de nouvelles EÉS dans des secteurs de plus en plus variés. Les EÉS s'occupent maintenant de protection de l'environnement, de récupération, de services de proximité, de soutien à l'agriculture locale, de développement de l'accès aux télécommunications, de santé, de gestion des infrastructures collectives, de culture et de tourisme durable, pour ne nommer que quelques exemples. Ainsi, près de 30 % des EÉS du territoire ont été créées dans les dix dernières années. Le REES-Estrie est mis en place en 2006 pour regrouper au sein d'une même structure l'ensemble des EÉS du territoire (coopératives et OBNL) de même que les organismes œuvrant au développement de celles-ci.



UNE IMPLICATION À TOUS LES NIVEAUX DE L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

On retrouve des EÉS à tous les niveaux de l'activité économique, autant dans l'agriculture et la foresterie que dans l'industrie de la transformation ou dans les services. Il y a des secteurs d'activités où les EÉS sont devenues incontournables, notamment dans les services de garde, les services financiers et l'habitation. On retrouve en Estrie une cinquantaine de CPE, une vingtaine de coopératives financières et plus de 50 EÉS en habitation (principalement des coopératives). Ensemble, ces trois secteurs représentent 45 % des emplois et près de 60 % des revenus générés par la totalité des EÉS en Estrie. Pour cette raison, il a été convenu de les distinguer des EÉS des autres secteurs. Il est ainsi plus aisé de constater les impacts de chaque secteur de l'économie sociale.

	ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE DIVERSES (SANS DESJARDINS, CPE ET HABITATION)		CAISSES DESJARDINS, CPE ET HABITATION		TOTAL DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE	
NOMBRE D'ENTREPRISES	177	59 %	123	41 %	300	100 %
NOMBRE DE MEMBRES	172 444	41 %	248 501	59 %	420 945	100 %
NOMBRE D'EMPLOIS	2 759	55 %	2 271	45 %	5 030	100 %
CHIFFRE D'AFFAIRES	226,1 M\$	42 %	274,0 M\$	58 %	500,1 M\$	100 %
TROP-PERÇUS (SURPLUS)	8,7 M\$	13 %	57,0 M\$	87 %	65,7 M\$	100 %
TOTAL DE L'ACTIF	212,3 M\$	4 %	4,9 G\$	96 %	5,1 G\$	100 %
TOTAL DE L'AVOIR	102,8 M\$	13 %	703,7 M\$	87 %	806,5 M\$	100 %

Source : Recensement des entreprises d'économie sociale de l'Estrie 2009-2010 fait par le REES-Estrie, 2011



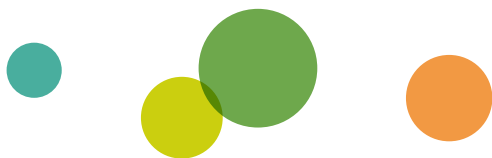
L'ÉCONOMIE SOCIALE EN ESTRIE

RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES

- 23 % MOINS DE 100 K\$
- 31 % ENTRE 100 K\$ ET 500 K\$
- 15 % ENTRE 500 K\$ ET 1 M\$
- 31 % PLUS DE 1 M\$



Bien que le but premier des EÉS ne soit pas de faire des profits, il n'en reste pas moins qu'elles doivent assurer leur pérennité en générant les revenus et surplus nécessaires à leur développement. Il est intéressant de constater qu'en Estrie, plus de 30 % des EÉS ont un chiffre d'affaires de plus d'un million de dollars. Le revenu moyen se situe autour de 2,5 millions de dollars et les surplus se chiffrent à plus de 65 millions de dollars.



L'ÉCONOMIE SOCIALE EN ESTRIE

RÉPARTITION DU NOMBRE DES ÉES DE L'ESTRIE DANS CHAQUE SECTEUR D'ACTIVITÉS



- 21 % SERVICES AUX PERSONNES
- 18 % HABITATION
- 12 % COMMERCE DE DÉTAIL
- 11 % LOISIRS ET TOURISME
- 8 % ARTS ET CULTURE
- 7 % AGROALIMENTAIRE, AGRICULTURE
- 7 % SERVICES FINANCIERS
- 3 % MÉDIAS ET COMMUNICATIONS
- 3 % MANUFACTURIER
- 10 % AUTRES

RÉPARTITION DU NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE SECTEUR D'ACTIVITÉS (SANS DESJARDINS, CPE ET HABITATION)



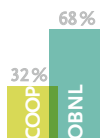
- 25 % COMMERCE DE DÉTAIL
- 21 % LOISIRS ET TOURISME
- 18 % SERVICES AUX PERSONNES
- 9 % MANUFACTURIER
- 7 % ARTS ET CULTURE
- 4 % AGROALIMENTAIRE, AGRICULTURE
- 16 % AUTRES

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES GÉNÉRÉ DANS CHAQUE SECTEUR D'ACTIVITÉS (SANS DESJARDINS, CPE ET HABITATION)



- 47 % COMMERCE DE DÉTAIL
- 12 % SERVICES FINANCIERS
- 11 % AGROALIMENTAIRE, AGRICULTURE
- 8 % MÉDIAS ET COMMUNICATIONS
- 6 % LOISIRS ET TOURISME
- 5 % SERVICES AUX PERSONNES
- 11 % AUTRES

	NOMBRE D'ENTREPRISES	NOMBRE D'EMPLOIS	CHIFFRE D'AFFAIRES	EXEMPLES
COMMERCE DE DÉTAIL	36	751	128,8 M\$	COOPÉRATIVES AGRICOLES, MAGASINS CO-OP, SERVICES DE CAFÉTÉRIA DANS LES ÉCOLES, POPOTES ROULANTES, MAGASINS D'ALIMENTATION, SERVICES DE TRAITEUR, RESTAURANTS, BISTROS, CAFÉS, LIBRAIRIES SCOLAIRES, ETC.
LOISIRS ET TOURISME	32	601	12,7 M\$	COMPLEXES HÔTELIERS, LOISIRS ET ACTIVITÉS PHYSIQUES, CENTRES D'INTERPRÉTATION ET SITES HISTORIQUES, PARCS ET SENTIERS PÉDESTRES, CLUBS DE GOLF, ETC.
ARTS ET CULTURE	25	183	6,6 M\$	CENTRES CULTURELS, CENTRES D'ARTS, MUSÉES, CENTRES DE DIFFUSION, THÉÂTRE, GALERIES D'ART, ETC.
AGROALIMENTAIRE/ AGRICULTURE	21	55	2,8 M\$	COOPÉRATIVES DE PRODUCTEURS AGRICOLES, COOPÉRATIVES D'UTILISATION DE MATÉRIEL AGRICOLE, ENTREPRISES DE TRANSFORMATION AGROALIMENTAIRE, MARCHÉS PUBLICS, MARCHÉS DE SOLIDARITÉ, ETC.



MRC DE COATICOOK

La MRC de Coaticook compte 39 EÉS employant près de 500 personnes et générant plus de 66 millions de dollars. Elle est la MRC hors Sherbrooke qui accueille le plus grand nombre d'EÉS, soit environ une dizaine de plus que les autres MRC. Majoritairement situées dans la ville de Coaticook, ces dernières œuvrent principalement dans l'agriculture et l'agroalimentaire, dans le commerce de détail, dans les services aux personnes et dans les arts et la culture.

COATICOOK

RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR ANNÉE DE FONDATION



- 26% 2000 ET APRÈS
- 30% 1990-1999
- 21% 1980-1989
- 23% AVANT 1980

PROPORTION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOYÉS



- 43% MOINS DE 5
- 29% 5 À 14
- 14% 15 À 29
- 3% 30 À 45
- 11% 45 ET PLUS

RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES



- 29% MOINS DE 100 K\$
- 32% ENTRE 100 K\$ ET 500 K\$
- 18% ENTRE 500 K\$ ET 1 M\$
- 21% PLUS DE 1 M\$

LOCALISATION DES EÉS

- ▶ 80 % se situent à Coaticook
- ▶ 20 % sont réparties entre Compton, Waterville, Eaton Corner et St-Venant de Paquette

PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS

- ▶ l'agriculture et l'agroalimentaire
- ▶ le commerce de détail, dont deux importantes coopératives agricoles et deux cafétérias d'école
- ▶ les services aux personnes, dont trois CPE, un service d'aide domestique et une coopérative funéraire
- ▶ les arts et la culture, incluant deux musées
- ▶ les loisirs et le tourisme, entre autres les Gorges de Coaticook et le Camp Val Estrie

LES EMPLOYEURS LES PLUS IMPORTANTS

- ▶ Caisse Desjardins des Verts sommets
- ▶ Camp Val Estrie Espace jeunesse
- ▶ Coopérative des Cantons

ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE DIVERSES (SANS DESJARDINS, CPE ET HABITATION)

CAISSES DESJARDINS, CPE ET HABITATION

TOTAL DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE

NOMBRE D'ENTREPRISES	30	77 %	9	23 %	39	100 %
NOMBRE DE MEMBRES	19 025	52 %	17 772	48 %	36 797	100 %
NOMBRE D'EMPLOIS	345	71 %	142	29 %	487	100 %
CHIFFRE D'AFFAIRES	46,6 M\$	70 %	19,7 M\$	30 %	66,3 M\$	100 %
TROP-PERÇUS (SURPLUS)	2,7 M\$	25 %	8,3 M\$	75 %	11,0 M\$	100 %
TOTAL DE L'ACTIF	40,4 M\$	8 %	497,0 M\$	92 %	537,4 M\$	100 %
TOTAL DE L'AVOIR	21,3 M\$	27 %	56,8 M\$	73 %	78,1 M\$	100 %

Source : Recensement des entreprises d'économie sociale de l'Estrie 2009-2010 fait par le REES-Estrie, 2011

PRÉSENTATION D'UNE
EÉS DE LA MRC :

LE SERVICE D'AIDE DOMESTIQUE DE LA RÉGION DE COATICOOK

En Estrie, on retrouve six EÉS en aide domestique, dont quatre OBNL et deux coopératives. Ces dernières ont pour la plupart été créées grâce à la mise sur pied d'un programme de financement du gouvernement du Québec en 1997. Constatant le potentiel de l'économie sociale dans ce secteur, le programme visait à développer un réseau solide d'entreprises de services d'aide domestique tout en constituant un complément au soutien à domicile pour plusieurs clientèles.

AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE DE LA POPULATION

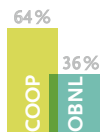
Le Service d'aide domestique de la région de Coaticook a été mis sur pied en 1998 par les acteurs du milieu. Le CAB de Coaticook, le CSSS, la SADC et les tables des aînés ont travaillé de concert dans le but de rendre accessibles des services d'aide domestique de qualité pour favoriser le maintien à domicile des personnes âgées, handicapées, convalescentes et des familles de la MRC de Coaticook.

L'entreprise offre ainsi depuis plus de dix ans des services d'entretien ménager léger et lourd (grand ménage), la préparation de repas, l'entretien de vêtements, l'accompagnement pour les courses, le ramassage de feuilles à l'automne, ainsi que la présence surveillance (dans les résidences privées). En 2011, ce sont plus de 22 000 heures de services qui ont été effectuées pour plus de 300 clients.



Le Service d'aide domestique de Coaticook se donne aussi pour objectifs de « créer des emplois durables avec des conditions de travail adéquates, de développer les compétences des employés par la formation et de viser la rentabilité économique en réinvestissant les surplus dans l'entreprise tout en respectant les principes d'économie sociale ». L'entreprise engage aujourd'hui un peu plus d'une vingtaine d'employés et facilite l'intégration de nombreuses personnes éloignées du marché du travail.

Dans un contexte de vieillissement de la population et d'isolement croissant des personnes âgées, le Service d'aide domestique de la région de Coaticook représente un acteur important pour améliorer la qualité de vie de centaines de personnes et pour le maintien à domicile des personnes âgées et des personnes en perte d'autonomie.



MRC DU GRANIT

La MRC du Granit compte 29 ÉÉS employant 489 personnes et générant des revenus de 81 millions de dollars. C'est la MRC hors Sherbrooke qui génère le plus de revenus en économie sociale. On y retrouve relativement plus d'entreprises de grande taille, la moitié d'entre elles employant plus de 15 personnes. Bien réparties sur le territoire, on retrouve une très grande diversité d'initiatives en économie sociale, dont la plupart sont organisées sous la forme coopérative.

GRANIT

RÉPARTITION DES ÉÉS SELON LEUR ANNÉE DE FONDATION



- 30% 2000 ET APRÈS
- 28% 1990-1999
- 14% 1980-1989
- 28% AVANT 1980

PROPORTION DES ÉÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOYÉS



- 23% MOINS DE 5
- 23% 5 À 14
- 31% 15 À 29
- 5% 30 À 45
- 18% 45 ET PLUS

RÉPARTITION DES ÉÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES



- 15% MOINS DE 100 K\$
- 20% ENTRE 100 K\$ ET 500 K\$
- 15% ENTRE 500 K\$ ET 1 M\$
- 50% PLUS DE 1 M\$

LOCALISATION DES ÉÉS

- ▶ 30 % à Lac-Mégantic
- ▶ 70 % dans neuf municipalités, dont Lac-Drolet, St-Ludger et St-Romain

PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS

- ▶ le secteur financier, incluant quatre caisses Desjardins et une mutuelle d'assurances
- ▶ le secteur des services aux personnes, avec deux CPE, une entreprise d'entretien domestique et un centre funéraire coopératif
- ▶ le secteur du commerce de détail, comprenant trois importantes coopératives agricoles
- ▶ le secteur des loisirs et du tourisme, comprenant un club de golf et un gymnase
- ▶ Diverses initiatives, notamment en santé, environnement, infrastructures collectives, câblodistribution, etc.

LES EMPLOYEURS LES PLUS IMPORTANTS

- ▶ Coopérative agricole de Lac-Mégantic Lambton
- ▶ Service d'entretien domestique du Granit
- ▶ CPE Sous les étoiles

ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE DIVERSES
(SANS DESJARDINS, CPE ET HABITATION)

CAISSES DESJARDINS,
CPE ET HABITATION

TOTAL DES ENTREPRISES
D'ÉCONOMIE SOCIALE

NOMBRE D'ENTREPRISES	21	72 %	8	28 %	29	100 %
NOMBRE DE MEMBRES	14 264	40 %	21 465	60 %	35 729	100 %
NOMBRE D'EMPLOIS	309	63 %	180	37 %	489	100 %
CHIFFRE D'AFFAIRES	39,6 M\$	49 %	41,4 M\$	51 %	81,0 M\$	100 %
TROP-PERÇUS (SURPLUS)	1,2 M\$	17 %	5,7 M\$	83 %	6,9 M\$	100 %
TOTAL DE L'ACTIF	38,3 M\$	7 %	482,1 M\$	93 %	520,5 M\$	100 %
TOTAL DE L'AVOIR	19,6 M\$	26 %	56,7 M\$	74 %	76,3 M\$	100 %

Source : Recensement des entreprises d'économie sociale de l'Estrie 2009-2010 fait par le REES-Estrie, 2011

PRÉSENTATION D'UNE
EÉS DE LA MRC :

LA RESSOURCERIE DU GRANIT

Une ressourcerie est un centre de récupération, de réparation, de réutilisation, de recyclage et de compostage qui favorise la réinsertion de diverses matières dans les circuits locaux de consommation et de production. Les ressourceries ont généralement un volet consacré à l'éducation environnementale, axé notamment sur la promotion de comportements individuels et collectifs de réduction à la source. Les ressourceries sont actives dans la réintégration sociale, l'adaptation et la formation de la main-d'œuvre, tout en visant la création d'emplois durables. Il existe au Québec plus d'une trentaine de ressourceries, dont deux en Estrie.

ENTREPRENDRE POUR PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

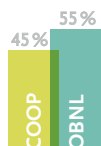
Située à Nantes, près de Lac-Mégantic, la Ressourcerie du Granit est un organisme à but non lucratif œuvrant dans le secteur de la gestion, du traitement et de la valorisation des matières résiduelles de type domestique telles que les meubles, les électroménagers, les vêtements, les jouets, les livres et la peinture. Démarrée en 2004 à l'initiative d'un groupe de gens d'affaires et de professionnels de l'environnement cherchant une solution au manque de ressources pour récupérer les gros et les petits encombrants, elle contribue à réduire significativement le tonnage en enfouissement de la MRC tout en offrant des produits de qualité à prix modique, qu'elle vend via son magasin « Le Chiffonier ». En plus des objets usagés revalorisés, l'entreprise diversifie son offre en vendant des produits équitables, des matelas et des vêtements neufs provenant de faillites ou de surplus d'inventaires de grands magasins. La boutique est aménagée de façon attrayante, pour attirer et fidéliser la clientèle.



Proactive et ingénieuse dans son développement, cette EÉS sensibilise et éduque la population au recyclage et au compostage tout en favorisant l'adoption de comportements de consommation plus responsables. Maintenant propriétaire de l'édifice où elle se trouve, l'entreprise embauche une quinzaine de personnes et favorise la réinsertion des personnes en emploi, une mission soutenue par Emploi-Québec.

La Ressourcerie établit ainsi des partenariats avec l'ensemble des intervenants du milieu, autant avec les groupes communautaires, le secteur privé et les dirigeants municipaux, dans une optique de développement durable du territoire.

MRC DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS



La MRC du Haut-Saint-François compte 31 EÉS employant 360 personnes et générant des revenus de près de 26 millions de dollars. Ces entreprises sont également réparties dans six principaux secteurs d'activités. On y retrouve presque autant d'OBNL que de coopératives. Au cours des dix dernières années, ce sont surtout en agriculture et en agroalimentaire de même que dans les arts et culture que des EÉS ont été créées et maintenues.

HAUT-SAINT-FRANÇOIS

RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR ANNÉE DE FONDATION



- 19% 2000 ET APRÈS
- 26% 1990-1999
- 32% 1980-1989
- 23% AVANT 1980

PROPORTION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOYÉS



- 40% MOINS DE 5
- 19% 5 À 14
- 22% 15 À 29
- 19% 30 À 45
- 0% 45 ET PLUS

RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES



- 37% MOINS DE 100 K\$
- 24% ENTRE 100 K\$ ET 500 K\$
- 10% ENTRE 500 K\$ ET 1 M\$
- 29% PLUS DE 1 M\$

LOCALISATION DES EÉS

- ▶ 25 % à Cookshire
- ▶ 25 % à East-Angus
- ▶ 50 % réparties dans sept municipalités, notamment à Weedon, La Patrie et St-Isidore

PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS

- ▶ le secteur des services financiers, avec quatre caisses Desjardins
- ▶ le secteur des services aux personnes, qui inclut quatre CPE et une entreprise d'aide domestique
- ▶ le secteur du commerce de détail, qui inclut trois coopératives agricoles
- ▶ le secteur agroalimentaire, avec quatre entreprises
- ▶ le secteur des arts et de la culture, avec deux centres culturels et deux entreprises d'artisans
- ▶ le secteur des loisirs et du tourisme

LES EMPLOYEURS LES PLUS IMPORTANTS

- ▶ Caisse Desjardins des Hauts Boisés
- ▶ CPE Fafouin
- ▶ Service d'aide domestique du Haut-Saint-François

ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE DIVERSES (SANS DESJARDINS, CPE ET HABITATION)

CAISSES DESJARDINS, CPE ET HABITATION

TOTAL DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE

	ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE DIVERSES (SANS DESJARDINS, CPE ET HABITATION)		CAISSES DESJARDINS, CPE ET HABITATION		TOTAL DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE	
NOMBRE D'ENTREPRISES	20	64 %	11	36 %	31	100 %
NOMBRE DE MEMBRES	23 452	54 %	20 278	46 %	43 730	100 %
NOMBRE D'EMPLOIS	160	44 %	200	56 %	360	100 %
CHIFFRE D'AFFAIRES	8,4 M\$	32 %	17,5 M\$	68 %	25,9 M\$	100 %
TROP-PERÇUS (SURPLUS)	8,7 K\$	3 %	3,2 M\$	97 %	3,3 M\$	100 %
TOTAL DE L'ACTIF	4,1 M\$	1 %	372,7 M\$	99 %	376,8 M\$	100 %
TOTAL DE L'AVOIR	2,7 M\$	6 %	42,7 M\$	94 %	45,4 M\$	100 %

Source : Recensement des entreprises d'économie sociale de l'Estrie 2009-2010 fait par le REES-Estrie, 2011

PRÉSENTATION D'UNE
ÉES DE LA MRC :

LA FERME AUX CHAMPÊTRERIES

DONNER UNE CHANCE AUX JEUNES

La Ferme aux Champêtreries est une entreprise d'économie sociale constituée en OBNL et œuvrant dans le domaine de la transformation agroalimentaire. Créée en 2003 à Cookshire-Eaton, elle élabore de délicieux produits du terroir qui sont distribués dans près de 300 points de vente au Québec. Sa mission : favoriser l'insertion des jeunes de 18 à 30 ans sur le marché du travail.

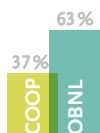
La Ferme aux Champêtreries embauche des jeunes ayant des difficultés à intégrer le marché de l'emploi. Durant une période de six mois, ils ont la chance de s'initier à plusieurs travaux puisqu'ils parcourent toutes les étapes de la production, de la culture à la transformation des produits en cuisine.

En plus de la gamme de produits l'Herborerie, constituée de différentes confitures de légumes et de pestos, la Ferme a créé sa marque maison, les Champêtreries, qui consiste en des fondants au sucre à la crème et au caramel.



Plus de 70 % des jeunes ayant travaillé à la Ferme se trouvent un emploi ou retournent aux études suite à leur expérience. Pour réaliser sa mission, la Ferme aux Champêtreries compte sur le soutien de différents partenaires du milieu qui reconnaissent la pertinence de ses actions. Parmi ceux-ci, on retrouve Services Canada et la Commission scolaire des Hauts-Cantons, le Centre local de développement et la Société d'aide au développement de la collectivité du Haut-Saint-François, de même que les entreprises du milieu, qui offrent des lieux de stage pour les jeunes.

La Ferme aux Champêtreries est donc un acteur important de la MRC du Haut-Saint-François par sa contribution à l'intégration des jeunes et à la formation d'une main-d'œuvre qualifiée.



MRC DE MEMPHRÉMAGOG

La MRC de Memphrémagog compte 31 EÉS employant 750 personnes et générant plus de 54 millions de dollars. Il s'agit de la deuxième MRC en termes de nombre d'emplois, avec 22 % d'entreprises employant plus de 45 personnes. Le secteur de l'habitation de même que les services de garde représentent près de la moitié des EÉS de la MRC. Les entreprises en loisirs et tourisme de même que celles en arts et culture composent la majeure partie de l'autre moitié des entreprises. Les EÉS de ce territoire sont majoritairement des OBNL et plusieurs ont été créées dans les dix dernières années.

MEMPHRÉMAGOG

RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR ANNÉE DE FONDATION



- 37% 2000 ET APRÈS
- 17% 1990-1999
- 23% 1980-1989
- 23% AVANT 1980

PROPORTION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOYÉS



- 44% MOINS DE 5
- 15% 5 À 14
- 15% 15 À 29
- 4% 30 À 45
- 22% 45 ET PLUS

RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES



- 37% MOINS DE 100 K\$
- 17% ENTRE 100 K\$ ET 500 K\$
- 8% ENTRE 500 K\$ ET 1 M\$
- 38% PLUS DE 1 M\$

LOCALISATION DES EÉS

- ▶ 50 % à Magog
- ▶ 50 % réparties dans six municipalités dont Stanstead, Ayer's Cliff et Orford

PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS

- ▶ le secteur des services aux personnes, qui compte notamment cinq CPE et une coopérative de services à domicile
- ▶ le secteur de l'habitation, avec huit entreprises
- ▶ le secteur des arts et culture, avec cinq entreprises
- ▶ le secteur des loisirs et tourisme, avec quatre entreprises

LES EMPLOYEURS LES PLUS IMPORTANTS

- ▶ Jouvence
- ▶ Caisse Desjardins du Lac-Memphrémagog
- ▶ Coopérative de solidarité de services à domicile de Memphrémagog

ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE DIVERSES (SANS DESJARDINS, CPE ET HABITATION)

CAISSES DESJARDINS, CPE ET HABITATION

TOTAL DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE

NOMBRE D'ENTREPRISES	15	50 %	15	50 %	30	100 %
NOMBRE DE MEMBRES	4 253	11 %	34 587	89 %	38 840	100 %
NOMBRE D'EMPLOIS	426	57 %	325	43 %	751	100 %
CHIFFRE D'AFFAIRES	14,2 M\$	26 %	40,1 M\$	74 %	54,3 M\$	100 %
TROP-PERÇUS (SURPLUS)	6,0 K\$	6 %	9,5 M\$	94 %	10,1 M\$	100 %
TOTAL DE L'ACTIF	22,0 M\$	3 %	672,7 M\$	97 %	694,7 M\$	100 %
TOTAL DE L'AVOIR	5,3 M\$	7 %	73,8 M\$	93 %	79,1 M\$	100 %

Source : Recensement des entreprises d'économie sociale de l'Estrie 2009-2010 fait par le REES-Estrie, 2011

PRÉSENTATION D'UNE EÉS DE LA MRC :

JOUVENCE

L'HÔTELLERIE AUTREMENT!

Un incontournable du Parc national du Mont-Orford, situé sur les berges du lac Stukely, ce village de villégiature est un bon exemple du potentiel d'évolution des entreprises collectives. À l'origine, Jouvence était un camp de vacances mis sur pied par le Diocèse de Sherbrooke. En 1970, plusieurs acteurs du milieu s'associent pour créer un organisme à but non lucratif et prendre la relève des opérations. Au fil des années, l'entreprise s'est développée et diversifiée. Ayant bâti sa réputation autour d'une formule vacances familles en nature, Jouvence offre un produit unique au Québec. Sa mission : « Accueillir en toute simplicité une grande variété de personnes et proposer un cadre permettant d'inventer son propre séjour en nature ».

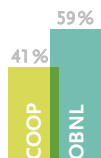
Jouvence a su construire son développement en tenant compte des fondements de l'économie sociale. À travers ses quatre concepts d'hébergement (petite auberge, centre de villégiature, lodge hors-piste et D'jouv), Jouvence répond aux besoins des petites et grandes familles, des couples, des entreprises, des associations, des écoles et des équipes sportives. Jouvence orchestre une grande diversité d'activités et d'événements, tels que des mariages, des fêtes familiales, des réunions, des colloques et des séjours en motivation d'équipe. Jouvence propose même des formules vacances.

Cette entreprise offre une grande variété d'emplois à plus de 200 personnes annuellement. Restauration, entretien de bâtiments, administration, entretien ménager, organisation d'événements, animation et tourisme d'aventure sont les champs d'expertise qu'on y retrouve.



Précurseur dans son domaine, l'entreprise souhaite devenir une référence en matière de développement durable dans l'industrie touristique. Lancé en 2011, le plan d'action en développement durable de Jouvence comprend des politiques d'achats responsables, la revégétalisation des berges du lac et des cours d'eau sur son territoire, le compostage des matières organiques, le respect de la capacité de support de son site et la mise sur pied d'un système de covoiturage pour les employés.

Après tout, comme le dit leur signature, c'est ça *L'Hôtellerie autrement!*



MRC DES SOURCES

La MRC des Sources compte 28 EÉS qui emploient plus de 500 personnes et génèrent 62 millions de dollars. Elle est ainsi la troisième MRC ayant le plus d'emplois en économie sociale, après Sherbrooke et Memphrémagog. On y retrouve d'importantes entreprises dans le secteur du commerce de détail. Le secteur des loisirs et du tourisme de même que celui des services aux personnes sont les autres secteurs en importance sur le territoire. Le tiers des EÉS de la MRC ont été créées dans les dix dernières années.

SOURCE

RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR ANNÉE DE FONDATION



- 34% 2000 ET APRÈS
- 17% 1990-1999
- 21% 1980-1989
- 28% AVANT 1980

PROPORTION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOYÉS



- 27% MOINS DE 5
- 34% 5 À 14
- 15% 15 À 29
- 12% 30 À 45
- 12% 45 ET PLUS

RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES



- 35% MOINS DE 100 K\$
- 26% ENTRE 100 K\$ ET 500 K\$
- 13% ENTRE 500 K\$ ET 1 M\$
- 26% PLUS DE 1 M\$

LOCALISATION DES EÉS

- ▶ 50 % à Asbestos
- ▶ 50 % réparties dans six municipalités dont Saint-Camille et Danville

PRINCIPAUX SECTEURS

- ▶ Le secteur du commerce de détail, avec cinq entreprises
- ▶ le secteur des services aux personnes, qui compte deux CPE, les services d'entretien ménager, les services funéraires et une popote roulante
- ▶ le secteur des loisirs et du tourisme, avec cinq entreprises

LES EMPLOYEURS LES PLUS IMPORTANTS

- ▶ Coopérative d'alimentation Métro
- ▶ Camp musical d'Asbestos

ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE DIVERSES
(SANS DESJARDINS, CPE ET HABITATION)

CAISSES DESJARDINS,
CPE ET HABITATION

TOTAL DES ENTREPRISES
D'ÉCONOMIE SOCIALE

NOMBRE D'ENTREPRISES	21	75 %	7	25 %	28	100 %
NOMBRE DE MEMBRES	15 775	54 %	13 671	46 %	29 446	100 %
NOMBRE D'EMPLOIS	378	73 %	142	27 %	520	100 %
CHIFFRE D'AFFAIRES	48,2 M\$	77 %	14,0 M\$	23 %	62,2 M\$	100 %
TROP-PERÇUS (SURPLUS)	1,4 M\$	27 %	3,8 M\$	73 %	5,2 M\$	100 %
TOTAL DE L'ACTIF	21,6 M\$	7 %	293,5 M\$	93 %	315,1 M\$	100 %
TOTAL DE L'AVOIR	18,9 M\$	35 %	36,0 M\$	65 %	54,9 M\$	100 %

Source : Recensement des entreprises d'économie sociale de l'Estrie 2009-2010 fait par le REES-Estrie, 2011

PRÉSENTATION D'UNE
MARCHÉ DE LA MRC :

LA MANTE DU CARRÉ

Les marchés publics et les marchés de solidarité se sont beaucoup développés en Estrie au cours des dernières années. On en retrouve aujourd'hui une dizaine répartie dans les différentes MRC. Ces marchés s'inscrivent dans une approche de développement durable des communautés de diverses manières, dont voici un exemple.

UN MARCHÉ PUBLIC TOUTE L'ANNÉE !

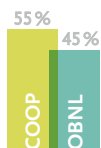
Constatant les difficultés financières des agriculteurs de la région, le manque de relève en agriculture, l'enjeu de rétention des jeunes en milieu rural et le fait que la population se nourrissait de produits essentiellement importés d'autres régions du pays ou du monde, un groupe d'une trentaine de personnes dévouées à leur milieu ont uni leurs efforts pour mettre sur pied un marché public. C'est ainsi que la Mante du Carré de Danville a vu le jour en 2006. L'entreprise s'est donné la mission «de nourrir la population tout au long de l'année avec des produits frais dont la provenance est connue et de créer un échange entre le producteur et le consommateur».

Le groupe a fait le choix de mettre sur pied un marché qui serait ouvert toute l'année. En 2009, l'entreprise a acquis l'édifice où elle se situait et a ouvert un restaurant ainsi qu'un coin «café» sous l'enseigne «le café du village». Le menu du restaurant est à 90 % constitué des produits des producteurs locaux et élaborés selon les saisons. Pour consolider son approche, la Mante du Carré offre le service de cafétéria à l'école du village. Cela permet de faire de la sensibilisation sur l'agriculture locale et d'apprendre aux enfants à se nourrir selon les saisons.

Cette initiative a eu un écho très favorable au sein de la population qui, au fil des années, s'est mise à consommer de plus en plus fréquemment au marché et donc, localement. Cet achalandage toujours grandissant a permis au marché de s'agrandir, de rénover la bâtisse et d'offrir de nouveaux services, tout en créant des emplois durables. Des activités ont aujourd'hui lieu au marché, faisant de la Mante du Carré un lieu de rassemblement.



Ainsi, en rendant accessibles des produits locaux, en soutenant les entreprises agricoles, en favorisant le maintien et la création des emplois de ce secteur et en sensibilisant la population à une saine alimentation, la Mante du Carré contribue à renforcer l'économie locale et à solidifier les liens sociaux dans la communauté.



MRC DU VAL-SAINT-FRANÇOIS

La MRC du Val-Saint-François compte 29 ÉÉS qui emploient plus de 330 personnes et génèrent 46 millions de dollars en chiffre d'affaires. Les coopératives d'habitation sont nombreuses dans cette MRC. Avec les CPE et les coopératives financières, elles représentent la moitié des ÉÉS de la MRC. Un autre secteur en importance dans la MRC est le tourisme. Le secteur des médias et des communications y est aussi particulièrement plus important. Le tiers des ÉÉS de ce territoire ont été créées au cours des dix dernières années.

VAL-SAINT-FRANÇOIS

RÉPARTITION DES ÉÉS SELON LEUR ANNÉE DE FONDATION



- 35 % 2000 ET APRÈS
- 10 % 1990-1999
- 34 % 1980-1989
- 21 % AVANT 1980

PROPORTION DES ÉÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOYÉS



- 52 % MOINS DE 5
- 15 % 5 À 14
- 22 % 15 À 29
- 4 % 30 À 45
- 7 % 45 ET PLUS

RÉPARTITION DES ÉÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES



- 49 % MOINS DE 100 K\$
- 14 % ENTRE 100 K\$ ET 500 K\$
- 5 % ENTRE 500 K\$ ET 1 M\$
- 32 % PLUS DE 1 M\$

LOCALISATION DES ÉÉS

- ▶ 25 % à Windsor
- ▶ 25 % à Richmond
- ▶ 50 % réparties dans sept municipalités dont Valcourt, Racine et Ulverton

PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS

- ▶ le secteur de l'habitation, avec huit coopératives
- ▶ le secteur financier, avec deux caisses Desjardins
- ▶ le secteur des services aux personnes, constitué de cinq CPE
- ▶ le secteur des loisirs et du tourisme, avec trois entreprises
- ▶ le secteur des médias et communications, avec trois entreprises

LES EMPLOYEURS LES PLUS IMPORTANTS

- ▶ Cooptel
- ▶ Caisse Desjardins du Centre du Val-Saint-François

ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE DIVERSES (SANS DESJARDINS, CPE ET HABITATION)

CAISSES DESJARDINS, CPE ET HABITATION

TOTAL DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE

NOMBRE D'ENTREPRISES	14	48 %	15	52 %	29	100 %
NOMBRE DE MEMBRES	14 091	33 %	22 642	67 %	36 733	100 %
NOMBRE D'EMPLOIS	139	42 %	194	58 %	333	100 %
CHIFFRE D'AFFAIRES	19,9 M\$	42 %	26,1 M\$	58 %	46,0 M\$	100 %
TROP-PERÇUS (SURPLUS)	1,8 M\$	22 %	6,4 M\$	78 %	8,2 M\$	100 %
TOTAL DE L'ACTIF	44,4 M\$	8 %	504,1 M\$	92 %	548,5 M\$	100 %
TOTAL DE L'AVOIR	26,0 M\$	31 %	58,7 M\$	69 %	84,7 M\$	100 %

Source : Recensement des entreprises d'économie sociale de l'Estrie 2009-2010 fait par le REES-Estrie, 2011

PRÉSENTATION D'UNE
MRC :

LE GROUPEMENT FORESTIER COOPÉRATIF SAINT-FRANÇOIS

ASSURER LA PÉRENNITÉ DES FORÊTS
POUR LES GÉNÉRATIONS FUTURES

Créé en mars 1981 par des propriétaires forestiers soucieux de gérer leur forêt, le Groupement forestier coopératif St-François comptait à l'origine une trentaine de membres. Œuvrant principalement dans la mise en valeur de la forêt privée sur le territoire du Val-Saint-François, il vise l'aménagement intégré de la ressource forestière au bénéfice des propriétaires de boisé et de la population de la région, tout en assurant la pérennité et la qualité de cette ressource pour les générations futures.

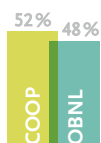
Le Groupement forestier offre plusieurs services à ses membres comme l'aménagement de la forêt, l'aide-conseil concernant les terres forestières, la mise sur pied de plans d'aménagement forestier et le personnel qualifié en aménagement forestier. Il se distingue des autres compagnies forestières par le fait qu'il a été le premier au Québec à se constituer en coopérative.



Aujourd'hui, sur les quatre compagnies forestières existantes en Estrie, trois sont des entreprises privées et seul le Groupement forestier coopératif Saint-François est une coopérative.

Au cours de ses 30 années d'existence, et malgré la crise forestière qui perdure depuis plusieurs années, la coopérative forestière a su maintenir et même accroître son activité économique. Elle compte aujourd'hui près de 750 membres et emploie plus de 20 personnes.

Hormis son engagement dans le développement durable, la coopérative contribue au développement des milieux ruraux. En effet, en stimulant le travail en forêt, la coopérative joue un rôle de rétention de la main d'œuvre. Elle fait aussi de la promotion dans les écoles et offre des formations auprès des jeunes. Elle s'associe aux acteurs de sa MRC et aide à la revitalisation des milieux en s'impliquant dans les projets régionaux.



VILLE DE SHERBROOKE

Avec 112 EÉS qui génèrent plus de 2 000 emplois et des revenus d'environ 166 millions de dollars, Sherbrooke compte pour près de 40 % du poids de l'économie sociale en Estrie. Les EÉS de cette MRC sont présentes dans une quinzaine de secteurs d'activités. Le statut de capitale régionale fait en sorte qu'elle accueille les sièges sociaux de plusieurs regroupements d'entreprises. Son caractère urbain amène une part plus importante de commerces de détails et d'entreprises manufacturières.

SHERBROOKE

RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR ANNÉE DE FONDATION



- 26% 2000 ET APRÈS
- 17% 1990-1999
- 29% 1980-1989
- 28% AVANT 1980

PROPORTION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOYÉS



- 43% MOINS DE 5
- 18% 5 À 14
- 16% 15 À 29
- 9% 30 À 45
- 14% 45 ET PLUS

RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES



- 5% MOINS DE 100 K\$
- 42% ENTRE 100 K\$ ET 500 K\$
- 22% ENTRE 500 K\$ ET 1 M\$
- 31% PLUS DE 1 M\$

ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE DIVERSES (SANS DESJARDINS, CPE ET HABITATION)

CAISSES DESJARDINS, CPE ET HABITATION

TOTAL DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE

NOMBRE D'ENTREPRISES	54	48 %	58	52 %	112	100 %
NOMBRE DE MEMBRES	81 584	40 %	118 086	60 %	199 670	100 %
NOMBRE D'EMPLOIS	1 002	48 %	1 088	52 %	2 090	100 %
CHIFFRE D'AFFAIRES	49,5 M\$	30 %	116,3 M\$	70 %	165,8 M\$	100 %
TROP-PERÇUS (SURPLUS)	758,0 K\$	3 %	20,1 M\$	97 %	20,8 M\$	100 %
TOTAL DE L'ACTIF	39,7 M\$	1 %	2,1 G\$	99 %	2,1 G\$	100 %
TOTAL DE L'AVOIR	13,2 M\$	4 %	374,7 M\$	96 %	387,9 M\$	100 %

Source : Recensement des entreprises d'économie sociale de l'Estrie 2009-2010 fait par le REES-Estrie, 2011

PRINCIPAUX SECTEURS

- ▶ Les services aux personnes, qui incluent 29 CPE, la Coopérative de services à domicile et la Coopérative funéraire
- ▶ Le secteur de l'habitation, qui compte 24 coopératives d'habitation
- ▶ Le secteur manufacturier, avec six EÉS
- ▶ Les commerces de détail, notamment les coopératives en milieu scolaire, les coopératives d'alimentation et les restaurants
- ▶ Le secteur des loisirs et du tourisme, qui a la particularité à Sherbrooke d'être principalement constitué d'entreprises de loisirs
- ▶ Le secteur de la santé, qui est presque exclusif au territoire sherbrookoïse, incluant un centre de périnatalité et une coopérative de travailleurs ambulanciers

LES EMPLOYEURS LES PLUS IMPORTANTS

- ▶ Caisses Desjardins
- ▶ CPE
- ▶ Centre communautaire de loisirs de Sherbrooke
- ▶ Coopérative de services à domicile de l'Estrie

PRÉSENTATION D'UNE
EÉS DE LA MRC :

LE BOQUÉBIÈRE

PARTICIPER À L'ÉCONOMIE, MAIS AUTREMENT

La microbrasserie Boquébière est avant tout la réalisation d'un rêve commun à un groupe de personnes s'étant rencontré les uns sur les bancs de l'université dans la maîtrise en gestion du développement des coopératives, les autres au hasard de la vie. En effet, les EÉS sont un véhicule pour les entrepreneurs qui désirent créer leur emploi en s'associant avec d'autres personnes partageant les mêmes valeurs, dans ce cas-ci la prise de décision démocratique, l'implication dans le milieu et le développement durable. Constituée en coopérative de travail, cette microbrasserie industrielle démarrée en 2008 a non seulement pour objectif de donner de l'emploi à ses membres, mais aussi d'offrir une bière de qualité fabriquée le plus possible avec des produits locaux. Leur slogan : « On brasse notre région, et c'est notre passion ! ».

La microbrasserie située au centre-ville de Sherbrooke comprend un salon de dégustation avec un volet restauration pour la consommation sur place. La salle est équipée pour recevoir des événements et des réunions, mais aussi pour y tenir des spectacles musicaux. L'entreprise a d'ailleurs conclu un partenariat avec le Théâtre Granada pour permettre aux artistes émergents de se produire sur la scène du Boquébière. Les produits de la coopérative sont disponibles dans différents points de vente à Sherbrooke, Victoriaville, Trois-Rivières, Québec, Chicoutimi, Gatineau, etc.

La microbrasserie le Boquébière est très ancrée dans son milieu et a fait sa place au centre-ville de Sherbrooke. Malgré la compétition, elle a su tirer son épingle du jeu. Ses valeurs coopératives sont certes originales dans le milieu des microbrasseries et des resto-bars de la région, et c'est ce qui la distingue.



Bien sûr, comme tout bon entrepreneur les membres fondateurs souhaitent que l'entreprise prospère financièrement, mais ils mettent aussi beaucoup d'énergie à développer les partenariats pour maximiser l'utilisation et la mise en valeur de produits régionaux. En faisant affaire avec plus d'une trentaine de fournisseurs de la région et en s'impliquant auprès des organismes de son milieu, le Boquébière contribue activement au développement de sa région.

CONCLUSION

La promotion et la reconnaissance de l'économie sociale font partie des principaux objectifs du REES-Estrie. En ce sens, il vise à faire connaître les EÉS et leurs impacts socioéconomiques à l'ensemble de la population de l'Estrie, et plus particulièrement auprès des développeurs économiques. Il désire démontrer le potentiel de ce modèle entrepreneurial tant par des données statistiques que par des exemples concrets d'entreprises qui contribuent au développement local.

Ce portrait ne prétend pas être exhaustif, cependant il permet de dégager une bonne vue d'ensemble de la diversité et du poids de ces entreprises dans la région estrienne. Il met en lumière l'utilité, l'ancrage dans le milieu et la créativité de ces entreprises, tout en témoignant de leur viabilité à long terme. Les EÉS sont mises en place par la communauté, pour répondre à des besoins du milieu. Elles sont devenues incontournables dans divers secteurs, tant au niveau des services financiers, des commerces agricoles, des services de garde, de l'habitation et des services à domicile qu'au niveau des arts, de la culture, des loisirs et du tourisme. Elles sont de plus en plus actives et performantes dans la commercialisation des produits agroalimentaires régionaux de même que dans la récupération et la revalorisation des matières résiduelles. Des initiatives très prometteuses ont vu le jour en santé, dans les services de proximité, dans la gestion des ressources naturelles et dans le développement des télécommunications. L'économie sociale représente une avenue intéressante pour convertir des infrastructures collectives comme les églises, les écoles et les presbytères tout en maintenant leur caractère collectif. De plus en plus, l'entrepreneuriat collectif se présente comme un moyen d'assurer la relève dans les entreprises pour préserver les emplois et l'activité économique dans la région.

Il reste donc de nombreuses opportunités de développement pour l'économie sociale en Estrie. Il n'en tient qu'aux acteurs des milieux de s'approprier cet outil et de l'utiliser pour le développement durable de leurs collectivités.

REMERCIEMENTS

Le REES-Estrie tient à remercier toutes les EÉS qui ont répondu au recensement. Avec un taux de réponse de plus de 80 %, ce portrait est le plus représentatif jamais réalisé en Estrie.

LE REES-ESTRIE REMERCIE SES PARTENAIRES POUR LEUR PRÉCIEUSE COLLABORATION ET LEUR DISPONIBILITÉ:

- ▶ Les Centres locaux de développement de l'Estrie (CLD)
- ▶ Le Comité sectoriel de la main d'œuvre en économie sociale et action communautaire (CSMO-ESAC)
- ▶ La Coopérative de développement régional de l'Estrie (CDR-Estrie)
- ▶ La Corporation de développement communautaire des Sources (CDC des Sources)
- ▶ La Corporation de développement économique communautaire de Sherbrooke (CDEC de Sherbrooke)
- ▶ La Fédération des caisses Desjardins de l'Estrie
- ▶ La Fédération des coopératives d'habitation de l'Estrie (FCHE)
- ▶ Le Regroupement des CPE des Cantons de l'Est (RCPECE)
- ▶ Les Sociétés d'aide au développement de la collectivité de l'Estrie (SADC)

LE REES-ESTRIE REMERCIE ÉGALEMENT LES PARTENAIRES DE L'ENTENTE SPÉCIFIQUE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCONOMIE SOCIALE EN ESTRIE :

- ▶ La Conférence régionale des élus de l'Estrie (CRÉ de l'Estrie)
- ▶ La Corporation de développement économique communautaire de Sherbrooke (CDEC de Sherbrooke)
- ▶ Le Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT)
- ▶ Le Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS)

À PROPOS DU REES-ESTRIE

Le Réseau des entreprises d'économie sociale de l'Estrie (REES-Estrie) rassemble les acteurs du développement local et régional de même que les entreprises d'économie sociale de l'Estrie. Sa mission est de développer l'économie sociale marchande en Estrie par la force du réseautage.

CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DE LA RÉGION

Les entreprises d'économie sociale sont un puissant levier de développement local, offrant une structure à la mobilisation des différents acteurs de la communauté et répondant aux besoins économiques, sociaux et culturels de la population. Le REES-Estrie collabore avec les acteurs locaux et régionaux afin de favoriser l'émergence de projets d'économie sociale qui contribuent à accroître le dynamisme de la région.

PROPULSER LE DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE

Le REES-Estrie vise à propulser le développement de ses membres en leur permettant d'accroître leurs réseaux d'affaires et en mettant à leur disposition des outils et des activités d'amélioration des compétences.



**RÉSEAU DES ENTREPRISES
D'ÉCONOMIE SOCIALE DE L'ESTRIE**

79, RUE WELLINGTON NORD, BUREAU 302
SHERBROOKE (QUÉBEC) J1H 5A9

TÉLÉPHONE : 819 563-1571

TÉLÉCOPIEUR : 819 563-3342

COURRIEL : INFO@ECONOMIESOCIALEESTRIE.CA

WWW.ECONOMIESOCIALEESTRIE.CA

 Imprimé sur du papier recyclé 10 % postconsommation